

КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМ

**АКАДЕМИК Е. А. БӨКЕТОВ АТЫНДАҒЫ
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ**



**«Академик Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті» КЕАҚ
2020-2025 жылдарға арналған
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**

*Директорлар кеңесімен бекітілді
23.12.2020ж.*

Қарағанды, 2020 ж.

Өзірлеу үшін негіздеме: негізгі бағдарламалық құжаттар.

- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті — Елбасы Н.Ә. Назарбаевтың «Қазақстан–2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы (2012 жылғы 14 желтоқсан).
- Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары (Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы №636 Жарлығы).
- Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы (Үкіметтің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы №988 Қаулысы).
- Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы №1050 Қаулысы).
- «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы (Үкіметтің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы №827 Қаулысы).
- «Еңбек» Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың мемлекеттік бағдарламасы (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы № 746 Қаулысы).
- Қазақстан Республикасында тіл саясатын іске асыру жөніндегі 2020 - 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарлама (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы №1045 Қаулысы)
- Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» — «Рухани жаңғыру» бағдарламалық мақаласы (2017 жылғы 12 сәуір).
- Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің «Ұлы даланың жеті қыры» бағдарламалық мақаласы — «Ұлыдаланыңжетіқыры» (21 қараша 2018 жыл).

Миссиясы

Рухани құндылықтарды сақтау, білімді тарату, үздік білім беру практикалары мен зерттеу бағдарламалары негізінде кадрлар даярлау үшін инновациялық тәсілдерді енгізу.

Пайымдауы

Жаңа тарихи сын-тегеуріндер жағдайында Қазақстанның инновациялық дамуы мен жаһандық бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету үшін педагогикалық және ғылыми кадрлар даярлауға басым бағдарлана отырып, классикалық университеттің көп бейінділігін сақтау.

Стратегиялық мақсат

«Karaganda Buketov University» брендин әлемдік деңгейдегі университет ретінде ілгерілету.

Ағымдағы жағдайды талдау, даму перспективалары және тәуекелдерді басқару

Еңбек нарығы қазіргі қоғамның тенденцияларын және елде де, әлемде де болып жатқан технологиялық және әлеуметтік өзгерістерді көрсетеді.

Жаһандық сынақ covid - 19 пандемиясы барлық елдерді білім беруде бейімделгіш тәсілдерді табу қажеттілігіне душар еткізді - отандық еңбек нарығының негізгі тенденциялары сақталуда. Олардың қатарында жұмыспен қамтуды өндіріс саласынан қызмет көрсету саласына ауыстыру бар. Республикалық және өңірлік еңбек нарығында көп жылдар бойы жоғары технологиялар саласындағы инженерлік-техникалық кадрларға, аграрлық өнеркәсіп, металлургия, машина жасау саласындағы мамандарға тұрақты сұраныс тіркеледі, бұл маркетингтіктер мен менеджерлер қатарынан қазіргі заманғы стандарттарға ие мамандардың кәсіби топтарын қалыптастыруды болжайды. Тауарлар мен қызметтерді сату және ілгерілету жөніндегі мамандарға, әкімшілік персоналға, барлық деңгейдегі және мамандандырудағы қаржыгерлерге – талдаушылар мен бухгалтерлерден бастап қаржы директорларына дейін, әлемдік пандемия жағдайын, ең алдымен, интернет технологиялар саласындағы жағдайды ескере отырып, тұрақты жоғары сұраныс сақталуда. Сонымен бірге, 2020 жылғы коронавирустық пандемияға дейін белсенді дамып, отандық жоғары оқу орындарының талапкерлері мен студенттері үшін кәсіби тартымдылыққа ие болған туризм, мейрамхана және қонақ үй бизнесі және т.б. сияқты салаларға коронавирус пандемиясы өз түзетулерін енгізгені және енгізуін жалғастырып келе жатқаны анық.

Көп функционалды дағдылары мен жаңа білімі бар, бизнес құрылымдары мен кәсіпорындарды жаңа стандарттарға тез арада қайта құруға, оларды дағдарыстан шығаруға қабілетті мамандарға деген сұраныстың артуы отандық еңбек нарығының маңызды үрдісі болып қала береді. Қазақстан прогрессивті білім беру институтының деректері бойынша орта мерзімді перспективада дағдарысқа қарсы білікті менеджерлер, әртүрлі деңгейдегі IT-мамандар (бағдарламашылар мен мобильдік әзірлеушілерден бастап Киберқауіпсіздік бойынша сарапшыларға дейін), бизнесті цифрлық трансформациялау жөніндегі мамандар, SMM-менеджерлер, маркетингтіктер, bigdata талдаушылары неғұрлым сұранысқа ие болады. Жоғары оқу орындарына қатысты бұл түлектерден ақпараттардың үлкен көлемінде бағдарлану, белгісіздік жағдайында әрекет ету және кросс-функционалдық міндеттерді шешу қабілеті сияқты қасиеттері талап етілетінін білдіреді. Жаңа жағдайларды ескере отырып, университет орта мерзімді перспективада цифрлық шындықтың жаһандық сын-қатерлеріне сәйкес келетін білім беру бағдарламаларын модернизациялауға бағытталған. Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті Қазақстандағы ең ірі көп бейінді университеттердің бірі болып табылады және 26 бағыт бойынша бакалаврларды, 24 бағыт бойынша магистрлерді және 10 бағыт бойынша PhD докторларын даярлауды жүзеге асырады, қазіргі уақытта 12 факультетте 12 мыңнан астам студент, магистрант және докторант білім алуда. Университет белгілі шетелдік жоғары оқу орындарымен және ғылыми орталықтармен серіктестік қарым-қатынаста, 130-дан астам шарттар, келісімдер, меморандумдар шеңберінде беделді қауымдастықтардың құрамына кіреді. Университетте үштілді білім беру бағдарламалары табысты жүзеге асырылуда. Университет бакалавриаттың, магистратураның және докторантураның 130 білім беру бағдарламасының институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуіне ие.

«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы мен Қазақстан Республикасының білім және ғылым министрлігінің бірлескен жұмысы аясында құрылған Қазақстанның жоғары оқу орындарының рейтингісіне сәйкес.

Соңғы жылдары БСКБТА және АРТА аккредиттеу агенттіктерінің ұлттық рейтингтерінде 3-4 орын алып, QSEECA, әлемдік рейтингіне еніп, 151-ші орынға ие

болды. Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті отандық жоғары мектеп көшбасшыларының қатарына кірді. Университет оқытушыларының жалпы саны 779 адамды құрайды, оның ішінде 57 ғылым докторы, 258 ғылым кандидаты, 60 PhD философия докторы және 379 ғылым магистрі. Университет оқытушылары 172 рет «жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» атағына ие болды. Университет оқытушыларының арасында-Қазақстан Ұлттық Ғылым академиясының корреспондент-мүшелері, ғылым мен техниканың дамуына зор үлес қосқан ғылыми мамандарға арналған мемлекеттік ғылыми стипендиялардың лауреаттары, талантты жас ғалымдарға арналған мемлекеттік ғылыми стипендиялардың лауреаттары бар. Философия докторы (PhD), бейіні бойынша доктор ғылыми дәрежесін алу үшін диссертацияларды қорғау бойынша университетте 10 диссертациялық кеңес құрылды. Университеттің ғылыми инфрақұрылымында 18 ғылыми-зерттеу институты, ғылыми орталықтар мен ғылыми зертханалар жұмыс істейді. Университетте «Қарағанды университетінің хабаршысы» ғылыми журналы шығарылады, оның 9 сериясында Қазақстанның және шет елдердің жетекші ғалымдары қазақ, ағылшын, орыс тілдерінде белсенді жарияланады.»Қарағанды университетінің хабаршысы» - «Химия», «Физика» және «Математика» журналының сериясы Web of science core collarivate analytics (Thomson Reuters) негізгі базасына енді. 2019 жылы университет ағылшын тілінде басып шығаратын «Eurasian Physical Technical Journal» журналы Scopus дерекқорына төрт ғылыми бағыт бойынша енгізілді және сол жылы «Энергетика» бойынша ең жоғары 16% процентильмен CiteScore 0.2 рейтингтік көрсеткіші алынды. Университет «Серпін» «Мәңгілік Ел жастары – индустрияға» Республикалық әлеуметтік жобасының белсенді қатысушысы болып табылады, жоба аясында университетте 2000-ға жуық студент білім алуда. Университетте 12 студенттік өзін-өзі басқару жастар бірлестіктері, 60 клуб, шығармашылық студиялар мен ұжымдар, 34 спорт секциялары жұмыс істейді.

Университетте жыл сайын қазақстандық патриотизмді қалыптастыруға, отандық тарихты, мемлекеттік тілді, салауатты өмір салтын насихаттауға, діни экстремизм мен құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған 200-ге жуық іс-шара өткізіледі.

Университетте ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар студенттерді оқыту үшін жағдай жасауға ерекше көңіл бөлінеді, инклюзивті білім беру орталығы жұмыс істейді. Университеттің бәсекеге қабілеттілігі дамыған инфрақұрылыммен қамтамасыз етіледі, оның ішінде 10 оқу ғимараты, белсенді дамып келе жатқан Репозиторийі, заманауи оқу залы, электронды ресурстар залы бар 2 миллион кітап қоры бар ғылыми кітапхана. Университет білім алушыларға 6 жайлы жатақхана, қала сыртындағы практика базалары мен демалыс аймақтарын, мұражайларды, заманауи спорт ғимараттарын ұсынады, баспа үйі жұмыс істейді. Университет инновациялық мәдениетті қалыптастыруға белсенді ықпал ету, әлеуметтік ортаны өзгертуге жәрдемдесу, әлеуметтік дамудың заманауи модельдерін іске асыру арқылы аймақтың инновациялық ортасын дамытуға қатысуды кеңейтуге бағытталған. Университет мемлекеттік-жеке меншік әріптестік, ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру тетіктерін пайдалана отырып, әлеуметтік-жауапты және инновациялық-бағдарланған кәсіпкерлік қызметті дамытуға ықпал ететін болады.

Қойылған мақсаттар мен міндеттерді іске асырудың негізгі құралдары университеттің табысты білім беру, ғылыми, зерттеу, инновациялық, тәрбие қызметін қамтамасыз ету, кадрлық әлеуетін дамыту, интернационалдандыру мен халықаралық

тануды арттыру, қаржылық тұрақтылығын нығайту мақсатында жүйелі мониторинг пен нәтижелілікті түзету болады. ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасын жаңарту, ақпараттық экожүйені және басқарудың барлық деңгейлеріндегі жобалық қызметті дамыту, университеттік ғылымды коммерцияландырудың өсуі және эндаумент-қорлардың қызметі жоспарланған индикаторларға қол жеткізу үшін бизнес-процестердің тиімділігін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Инновациялық менеджменттің әдістері мен құралдарын қолдану университетті әлемдік деңгейдегі университет ретінде ұлттық бәсекеге қабілеттілікті нығайтуға және халықаралық бәсекеге қабілеттілікті арттыруға бағыттайды. Коммерциялық емес акционерлік қоғам ретінде ЖОО-ның жаңа қаржылық моделіне көшу автономияны кеңейту, бюджетті үнемдеуді арттыру, барлық қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу қорын ұлғайту, ғылыми және білім беру қызметінен, сондай-ақ негізгі емес қызметтен түсетін кірістерді арттыру жөніндегі шараларды енгізу жөніндегі шаралар кешенін іске асырумен сүйемелденетін болады.

2025 жылға қарай университет қызметінің *күтілетін нәтижелері* мыналар болуы тиіс:

- QS әлемдік рейтингінде ТОП-501-ге дейін және QSEECA 100-ке дейін позицияны қамтамасыз ету.
- Ағылшын тілінде сабақ (пән) жүргізетін ПОҚ үлесін 29% - ға дейін жеткізу.
- Университетте білім алушылардың жалпы контингентінен шетелдік білім алушылардың үлесін 7% - ға ұлғайту.
- Түлектерді жұмысқа орналастыруды 83% - ға дейін қамтамасыз ету.
- Бірлескен және қос дипломды білім беру бағдарламаларының санын 6% дейін жеткізу.
- Аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесін 100% - ға дейін жеткізу.
- Ұлттық рейтингтердегі білім беру бағдарламаларының жыл сайынғы жүлде позицияларының үлесін бағдарламалардың жалпы санынан кемінде 70% - бен қамтамасыз ету.
- Жаңартылған ғылыми жабдықтардың үлесін 15% - ға дейін жеткізу.
- Университеттің халықаралық ғылыми деректер базасында индекстелетін ғылыми журналдарын 8-ға дейін жеткізу.
- Web of Science (Clarivate Analytics) және Scopus (Elsevier) платформасында ақпараттық ресурстардың деректері бойынша жарияланымдардың 7% - ға өсуін қамтамасыз ету.
- Зерттеушілер санының зерттеушілердің жалпы санынан 5,2% - ға дейін өсуін қамтамасыз ету.
- ЖАО және бизнес өкілдері есебінен жобалар үлесін 18% - ға дейін қамтамасыз ету.
- ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемін 21% - ға дейін қамтамасыз ету.
- Халықаралық және ғылыми жобалардың үлесін 5% - ға дейін жеткізу.
- Қорғау құжаттарының, авторлық куәліктер мен патенттерді 8% дейін арттыруды қамтамасыз ету.
- Аяқталған қолданбалы ғылыми-зерттеу жұмыстарының жалпы санынан коммерцияландырылған жобалар үлесін 22% - ға дейін ұлғайту.

- Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияландырылған жобалардан (ЖОО-ның жалпы бюджетінен) тартылған қаржы қаражатының үлесін 22% - ға дейін ұлғайту.
- Электрондық кітапхана көлемінің 4,3% - ға дейін өсуін қамтамасыз ету.
- Коммерцияландырылған және іске асырылатын стартаптар жобаларының үлесін 6% - ға дейін жеткізу.
- Толеранттылықты қалыптастыру жөніндегі іс-шараларға студенттерді тартуды және діни экстремизмнің алдын алу жөніндегі іс-шараларға қатысуды 82% - ға дейін жеткізу.
- Студент жастардың, халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтағы студенттерінің шығармашылық және инновациялық әлеуетін қолдау бойынша қаржыландыру үлесін 6% - ға дейін арттыру.
- Университет студенттерінің еріктілер қозғалысы мен әлеуметтік жобаларға қатысуын 13% дейін кеңейту.
- Ғылыми технопарк құрылысын қамтамасыз ету.
- Ғылыми-өндірістік жылыжай кешенінің құрылысын қамтамасыз ету.
- 500 төсек-орынға арналған жаңа студенттер жатақханасының құрылысын қамтамасыз ету.
- Денсаулық сақтау пунктінің ғимаратын жатақхана етіп қайта жаңарту.
- Жатақханаларда тұратын студенттер үшін спорт алаңдарын құру.

Тәуекелдерді басқару

Орта мерзімді даму перспективасында университет негізгі стратегиялық, Кадрлық (humanresources), бедел тәуекелдерін және білім беру ортасының бәсекелестігін күшейтуге, интернационалдандыруға және коммерцияландыруға байланысты тәуекелдерді айқындады:

- сыртқы факторлар (2020 жылғы коронавирустық пандемия) және олардың оқу форматының өзгеруіне әсері;
- білім алушылардың жалпы контингентінен мемлекеттік білім беру гранттары бойынша білім алушылардың үлесін төмендету;
- академиялық ұтқырлық бағдарламалары бойынша оқитын білім алушылар санының азаюы;
- бірқатар білім беру бағдарламаларының түлектеріне сұраныстың болмауы, оның ішінде жұмыс берушілер қаражаты есебінен мамандар даярлауға өтінімдердің болмауы;
- бағдарламалар бойынша білім беру қызметін жүргізуге арналған лицензияларды қайтарып алу;
- жас кадрлардың жеткіліксіз ағыны және ғылыми дәрежелері бар профессорлық-оқытушылық құрамның орта жасының ұлғаюы;
- ПОҚ, академиялық алмасулар біліктілігін арттыру, шет елдік мамандар мен көптілді білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға қабілетті мамандарды тарту бөлігінде кадр саясатының тиімділігін төмендету;
- университеттің ұлттық және әлемдік рейтингтердегі позицияларының төмендеуі;
- талапкерлерді тарту бойынша өңірдің бәсекелес ЖОО-лары мен жақын және алыс шетел ЖОО-ларының белсенді қызметі;

- кадрлардың басқа салаларға кетуі мүмкін;
- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түсушілердің дайындық деңгейінің төмендігі;
- шетелдік білім алушылар үшін білім беру бағдарламаларының және шетелдік рейтингтік жоғары оқу орындарынан шетелдік оқытушылар үшін университетте жұмыс істеуінің жеткіліксіз тартымдылығы;
- шетелдік әріптестердің бастамасы бойынша ынтымақтастық туралы шарттарды ұзартпау;
- жоғары оқу орындары ғалымдарының ғылыми-техникалық әзірлемелері кәсіпорындарына сұраныс деңгейінің төмендігі және басқа ғылыми ұйымдар, оның ішінде шетелдік ұйымдар тарапынан жоғары бәсекелестік;
- салықтық және өзге де преференциялардың болмауы;
- студент жастардың қоғамдық-пайдалы қызметке қатысу уәждемесін төмендету;
- түлектердің әлеуметтік ұтқырлығының төмендігі;
- жастар ортасында дәстүрлі емес діни ағымдардың жандануы және студенттік жастардың санасына желілік қоғамдастықтардың теріс әсері.

Тәуекелдердің алдын алу шаралары:

- кәсіби (hard) және икемді (soft) дағдыларды (skills) ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңартуды қамтамасыз ету);
- бірлескен және қос дипломды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға барлық факультеттерді қатыстыру;
- іске асырылатын білім беру бағдарламаларын оңтайландыру және «жаңасын-қатерлер» жағдайында экономикалық секторды дамытудың өзекті бағыттары бойынша жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің жаңа бағдарламаларын ашу);
- бейресми оқыту нәтижелерін тану тетігін енгізу;
- кәсіпкерлік дағдыларды дамыту арқылы түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;
- академиялық сабақтарды жүргізу үшін практикалық қызметкерлерді (оның ішінде кафедра филиалдарын) тарту;
- лауазымдар мен біліктілік стандарттарының жеке жүйесін енгізу;
- университет оқытушылары мен қызметкерлерін қолдаудың әлеуметтік шараларын жүзеге асыру;
- академиялық көрсеткіштері жоғары және ғылыми жетістіктері бар магистратура мен докторантура түлектерін жұмысқа орналастыру;
- университетке «Болашақ» халықаралық білім беру стипендиясы түлектерінің келуіне қаржылық тартымды жағдайлар жасау;
- «үйді интернационалдандыру», қашықтықтан оқыту технологиялары және академиялық алмасудың басқа да түрлері арқылы виртуалды ұтқырлықты дамыту арқылы академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысуды кеңейту;
- ағылшын тілінде білім беру бағдарламаларының санын арттыру;
- жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға университеттің гранттарын беру (PhD докторы ғылыми дәрежесі);

- шетелдік мамандарды жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыруға олар үшін тартымды шарттармен тарту
- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына пәнаралық модульдерді енгізу;
- білім алушыларды кейіннен жұмысқа орналастыра отырып, даярлауға шарттар жасасу үшін жаңа ұйымдар, кәсіпорындар мен фирмаларды іздеу;
- жұмыс берушілермен бірлесіп жоғары білімі бар мамандарды тәуелсіз сертификаттау тетігін әзірлеу;
- білім беру бағдарламаларының рейтингтік позицияларын арттыру;
- халықаралық білім және ғылыми көрмелері мен форумдарға қатысу;
- танымал әлеуметтік желілерде және жаппай ашық on-line курстар платформаларында Университеттің ақпараттық өкілдігін кеңейту;
- рекрутингтік компанияларды ұйымдастыру, оның ішінде шетелдік білім алушыларды қабылдау бойынша;
- лицензиялық келісім негізінде технологияларды өндіріске беру;
- университет брендінің, сондай-ақ оның ғылыми-техникалық әзірлемелерін ілгерілету бойынша белсенді маркетингтік саясат.

Стратегиялық бағыттар, мақсаттар мен нысаналы индикаторлар.

Стратегиялық бағыт: Академиялық саясат және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету.								
Мақсаты: Білім беру қызметтерінің бәсекеге қабілеттілігін арттыру және қазіргі заманғы инновациялық технологияларды қолдану арқылы өңірдің, елдің индустриялық-инновациялық даму қажеттіліктеріне сәйкес келетін кадрларды даярлау.								
№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	QS әлемдік рейтингіндегі позициялар	Позиция	-	801+	750+	650+	600+	500+
2	QSEECА әлемдік рейтингіндегі позициялар	Позиция	151	149	139	125	115	100
3	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесі	%	25	30	35	40	45	46
4	Қашықтықтан технологияларды пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесі	%	35	37	40	43	45	50
5	Онлайн курстар арқылы әзірленген пәндердің үлесі	%	15	17	19	21	23	25
6	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	1,80	2,5	3,5	4,7	6	7

7	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	24,6	27,4	28	28,5	28,8	30
8	Бірлескен білім беру бағдарламаларының, оның ішінде қос дипломды білім беру шеңберінде QS/Top-100 qsbysubject рейтингінің Top-700 санынан әріптес жоғары оқу орындарымен үлесі	%	4	4,3	4,8	5,3	5,8	6,0
9	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,21	0,23	0,25	0,27	0,29	0,30
10	Жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар бітірушілердің бітіргеннен кейінгі 1-ші жылы жұмысқа орналасқан үлесі	%	74	78	80	81,5	82,5	83
11	Халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстары, олимпиадалар жеңімпаздарының «Алтын белгі» белгілері бар ЖОО-ға түскендердің үлесі.	%	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,9
12	ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесі (%).	%	1,8	1,9	2	2	2	2,1

Стратегиялық бағыт: Ұйымдық құрылымды жетілдіру.

Мақсаты: ЖОО-ның сыртқы ортасының серпінін, жаңа технологиялар мен бәсекелестікті ескере отырып, инновациялық кадрлық саясатты қамтамасыз ету.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Шет тілін меңгерудің жалпы еуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар	%	5	7	9	12	15	15

	ПОҚ үлесі							
2	Біліктілікті арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	10	15	25	35	40	45
3	Менеджмент саласында біліктілікті арттырудан өткен ЖОО басшыларының үлесі.	%	30	30	35	35	40	45
4	ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасының жаңа моделін енгізу.	бірл.	1	-	-	-	-	-
5	ПОҚ-ның Талант-менеджмент, кадрлық потенциалды арттыру бойынша жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарын) енгізу.	бірл.	1	-	-	-	-	-

Стратегиялық бағыт: Ғылыми-техникалық қызметті дамыту.

Мақсаты: Елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына ғылымның үлесін арттыру. Ғылымды, білім мен өндірісті интеграциялау, университеттің ғылыми-техникалық қызметінің нәтижелерін коммерцияландыру үшін жағдай жасау арқылы экономиканы әртараптандыруға және ел мен өңірдің тұрақты дамуына ғылымның үлесін арттыру.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Жаңартылған сертификатталған ғылыми жабдықтың үлесі	%	13	14	14,5	15,0	15,5	16,0
2	Халықаралық базаларда Ғылыми жарияланымдардан дәйексөздердің орташа санының өсуі	%	1,5	2,0	2,2	2,5	3	3,5
3	Халықаралық ғылыми және білім беру жобаларының үлесі	%	-	2	2	3	4	5
4	Қаржыландырылатын ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын жас ғалымдардың үлесі	%	20	25	27	30	32	35
5	Қорғау құжаттары мен авторлық куәліктердің өсуі	%	5	10	13	16	19	22
6	Аяқталған қолданбалы ғылыми-зерттеу жұмыстарының	%	-	5	10	15	20	30

	жалпы санынан коммерцияландырылатын жобалардың үлесі							
7	Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияландырудан тартылған қаржы қаражатының үлесі жобалары (ЖОО-ның жалпы бюджетінен)	%	4	5	6	7	9	10
8	Халықаралық деректер базасында индекстелетін университеттің ғылыми журналдарының саны	бірл.	3	4	6	7	8	9
9	Зерттеушілер санының өсуі	%	3,1	3,6	4,0	4,5	5,0	5,5
10	Зерттеу экожүйесінің жұмыс істеуі	бірл.	-	-	-	1	-	-

Стратегиялық бағыт: Әлеуметтік-жастар саясаты.

Мақсаты: Студент жастарды «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық-патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын, «Рухани жаңғыру» қоғамдық сананы жаңғырту бағдарламасын нығайтуға тарту, студент жастарды табысты әлеуметтендіру үшін жағдай жасау, белсенді азаматтық ұстанымды, әлеуметтік жауапкершілікті қалыптастыру.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің қатысу үлесі	%	9,71	9,84	10,25	10,66	11,48	13
2	Студенттердің өзін-өзі басқарудың әртүрлі органдарын ұсынатын студенттердің үлесі	%	5	8	11	13	14	15
3	ЖОО-ның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі	%	22	25	29	33	38	43
4	Студент жастардың, халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтары студенттерінің шығармашылық және инновациялық әлеуетін қолдауды қаржыландыру үлесі	%	1	1,5	2,5	3,5	5	6

Стратегиялық бағыт: Инфрақұрылым, цифрлық экожүйе.

Мақсаты: Университеттің ақпараттық құрылымын цифрлық экожүйеге жаңғырту, университеттің ресурстық базасын кешенді жаңарту.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Онлайн порталдың жұмыс істеуі	бірл.	1	1	1	2	2	2
2	Аралық және қорытынды аттестаттауды өткізуді қамтамасыз ету үшін прокторинг жүйесінің болуы	бірл.	1	-	-	-	-	-
5	ЖОО-да бар виртуалды зертханалардың үлесі	%	3,5	4	5	7	9	10
6	«Ашық кітапхананың» болуы	бірл.	-	-	-	1	-	-
7	Университеттің электрондық кітапханасы көлемінің өсуі	%	2,8	3	3,2	3,5	4	4,3
8	Университет репозиторийінің жазбаларының өсуі	%	45	47	48	51	53	56
9	Жалпы кітапхана қорының өсімі	%	0,8	1	1,2	1,5	1,7	2
10	ЖОО бюджетінен оқу зертханасын дамытуға арналған шығыстардың үлесі	%	4	5	6	7,5	8	9
11	ЖАО және бизнес өкілдері есебінен жобалардың үлесі	%	10	12	14	15	17	18
12	Коммерцияландырылған жобалар мен іске асырылып жатқан стартаптардың үлесі	%	3	4	4	5	6	6
13	ЖОО-ның жалпы табысынан ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	%	18	19	20	21	21	21
14	ЖОО-ның жалпы табысынан эндаумент қорындағы қаражаттың үлесі	%	-	-	0,02	0,03	0,04	0,05
15	Шетелдік университетте филиалдың ашылуы	бірл.	-	-	1	-	-	-

Университеттің ресурстарын ескере отырып, стратегиялық жоспардың мақсаттарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары

Стратегиялық бағыттар	Ұсынылатын шаралар	Күтілетін нәтижелер
Академиялық саясат және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету	• Барлық стейкхолдерлерді білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және түлектерді даярлау сапасын қамтамасыз етуге белсенді тарту. • ҚБТ қолдану арқылы білім беру бағдарламаларының тізбесін кеңейту. • Халықаралық курстар мен бағдарламалардың мүмкіндіктерін пайдалану (ЖАОК). • Кәсіптік бағдарлау жұмысын ұйымдастырудың жаңа нысандарын, оның ішінде шетелдік білім алушыларды тарту үшін рекрутингтік компанияларды енгізу • Университеттің шетелдік студенттерді оқыту үшін «кредиттік ұтқырлық» қағидаты бойынша ректордың арнайы гранттарын тағайындауы. • QS әлемдік рейтингінде ТОП-501-ге дейін және QSEECA-да 100-ге дейін позицияларды қамтамасыз ету. • Аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесін 100% - ға дейін жеткізу. • ПОҚ пен қызметкерлердің біліктілігін арттырудың тілдік курстарын ұйымдастыру. • Бірлескен және қосдипломды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға барлық факультеттерді қатыстыру. • Басым елдердің (ДЭФ ЖБИ рейтингі бойынша ТОП-30 ел) шетелдік жоғары оқу орындарымен ынтымақтастық туралы шарттар және меморандумдар жасасу. • Жұмыс берушілермен бірлесіп түлектерді тәуелсіз сертификаттау тетігін әзірлеу. • Жұмыс берушілермен тәжірибе және жұмысқа орналастыру бойынша шарттар санын арттыру.	• Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесін 46% - ға дейін жеткізу; • Кәсіби (hard) және икемді (soft) дағдыларды (skills) ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңартуды қамтамасыз ету; • Қашықтықтан оқыту технологияларын пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесін 50% - ға дейін ұлғайту. • Жұмыс берушілердің қатысуымен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру процесіне енгізілген білім беру бағдарламаларының санын 11% - ға дейін жеткізу. • Онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесін 25% - ға дейін арттыру. • Білім беру бағдарламаларына пәнаралық модульдерді қосу. • Университетте білім алушылардың жалпы контингентінен шетелдік білім алушылардың үлесін 7% - ға арттыру. • Ағылшын тіліндегі білім беру бағдарламаларының санын 11% - ға дейін жеткізу. • Шетелден тартылған ПОҚ мен топ-менеджерлердің санын штаттық ПОҚ-тың 4,5% - ына дейін ұлғайту. • Білім беру бағдарламаларының рейтингтік позицияларын арттыру (ҚР рейтингтерінде жүлделі позициялары бар бағдарламалардың кемінде 70% - ы). • Ағылшын тілінде сабақ (пән) жүргізетін ПОҚ үлесін 29% - ға дейін жеткізу. • Бірлескен білім беру бағдарламаларының үлесін, оның ішінде қос дипломды білім беру шеңберінде QS/Top-100 QS рейтингінің Top-700 санынан әріптес жоғары оқу

	• Білім алушыларды кейіннен жұмысқа орналастыру арқылы даярлауға шарттар жасасу үшін жаңа ұйымдарды, кәсіпорындарды және фирмаларды іздеу. • Кешенді тестілеу пәндері бойынша бітіруші сынып оқушылары мен бакалавриаттың бітіруші курс білім алушылары үшін онлайн консультациялар мен дайындық курстарын (репетиторлық), оның ішінде ақылы негізде өткізу.	орындарымен 6%-ға дейін жеткізу • ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесін 0,3% - ға дейін жеткізу. • Түлектердің жұмысқа орналасу үлесін 83% - ға дейін қамтамасыз ету. • Академиялық сабақтарды жүргізу үшін практикалық қызметкерлерді (оның ішінде кафедра филиалдарын) тарту. • Білім алушылар контингентін, оның ішінде «Алтын белгі» белгісі бар оқуға түскендер халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының, олимпиадалардың жеңімпаздарының үлесін 3,9% - ға дейін ұлғайту. • ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесін 2.1% - ға дейін ұлғайту
Ұйымдастыру құрылымын жетілдіру	• Сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитетті, оқыту және білім беру жөніндегі комитетті және сапаны қамтамасыз ету жөніндегі факультеттер комиссияларын қамтитын білім беру саласындағы бірыңғай мемлекеттік саясатты іске асыру үшін алқалы орган - Академиялық кеңес құру • Көпвекторлы кадр саясатының жаңа форматын әзірлеу • Маркетинг және рекрутинг басқармасы; Заң басқармасы; Жастар саясаты басқармасы; Buketov Business and Innovation Hub/BBIHUB - жаңа басқармалардың ережелерін, біліктілік талаптарын және перспективалық жұмыс жоспарларын әзірлеу. • Заманауи білім берудің жаңа трендтерін ескере отырып, қосымша білім беру факультеті қызметінің жаңа форматын әзірлеу, оның ішінде «күміс университеттер» • ЖОО-ның ұлттық деңгейде және әлемдік рейтингтерде ұстанымдануының орта мерзімді және ұзақ мерзімді перспективаларын ескере отырып, университеттің жаңа маркетингтік стратегиясын әзірлеу, кәсіптік бағдар беру жұмысының қайта қаралуын қамтамасыз ету және сандық және сапалық индикаторларын айқындау	• Университет құрылымында ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасына, олардың әдістемелік және әдіснамалық қамтамасыз етілуіне, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру талаптарына сәйкестігіне, еңбек нарығындағы сұранысқа мониторингті жүзеге асыратын академиялық кеңестің жұмыс істеуі. • Кадр саясаты туралы ережені, ПОҚ ішкі аттестациясын өткізу туралы ережені жаңарту. • Зерттеу және жобалау қызметіне, ағылшын тілінде оқытуға, кәсіби біліктілікті үнемі арттыруға баса назар аударатырып, жоғары оқу орнының біліктілік стандарттарын (кәсіптік стандарттарды) әзірлеу. • Лауазымдар мен біліктілік стандарттарының жеке жүйесін енгізу. • Конкурстық рәсімдерді өзгерту, оқытушыларды зерттеулермен және сараптамалық-талдау жұмыстарымен жұмыспен қамтуды кеңейту, халықаралық кәсіби қоғамдастықтарға белсенді қатысу және т. б.

• Университеттің ұйымдық құрылымына өзгерістер кеңсесін енгізу. • Біліктілікті арттырудың перспективалық жоспарын әзірлеу. • Қызметкерлерді дамыту және ПОҚ біліктілігін арттыру бағдарламаларын әзірлеу және іздеу. • Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің НҚА сәйкес ПОҚ-тың білім алушылар контингентіне арақатынасын қамтамасыз ету. • 2025 жылға қарай әкімшілік және қызмет көрсету персоналын 32,5 штаттық бірлікке қысқарту. • ПОҚ тарту бойынша талант-менеджментті дамыту: ✓ Іріктеу және мансаптық ілгерілеу өлшемшарттарымен жоғары потенциалды ПОҚ және білім алушылар (highpotential) үшін кезең-кезеңмен жағдай жасау тұжырымдамасын әзірлеу, кадрларды ротациялау және перспективалы және табысты қызметкерлердің «шығып қалу» тәуекелдерін барынша азайту қағидатын қолдану. ✓ Жоғары рейтингілік басылымдарда мақалалар жариялау туралы тармақты Қазақстан Республикасының және шет елдердің жетекші жоғары оқу орындарының үлгісі бойынша ПОҚ-пен жасалатын еңбек шартына енгізу мүмкіндігін қарастыру. ✓ Оқытушылар мен қызметкерлердің ҒЗЖ іске асыруы үшін ішкі гранттар беру практикасын кеңейту. ✓ Шетелдік оқытушыларды тарту үшін қолайлы қаржылық және ұйымдастырушылық жағдайлар жасау. ✓ «Болашақ» халықаралық стипендиясының түлектерін тарту үшін қолайлы жағдайлар жасау. • ПОҚ ынталандыру нысандары мен тетіктерін кеңейту. • Жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға университеттің гранттарын беру.	• Өзгерістер кеңсесінің жұмыс істеуі арқылы стратегиялық мақсатқа қол жеткізуге жәрдемдесу-университеттегі жобалау қызметін басқару арқылы ЖОО-ның инновациялық, кәсіпкерлік, әлеуметтік-жауапты бейінін қалыптастыру, ЖОО-ның дамуы үшін басым жобаларды (бағдарламаларды) бастамашылық ету, дайындау, іске асыру, мониторингілеу және аяқтау кезеңдері. • Университеттің кемінде 90 ПОҚ-тың біліктілігін арттыруды және шетелдік тағылымдамадан өтуін қамтамасыз ету. • Менеджмент саласында ЖОО басшыларының кемінде 45% біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету. • Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық стандарттарына сәйкес шет тілін меңгерудің халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесін 15% - ға дейін арттыру. • ПОҚ және ӘБҚ қатарынан «корпоративтік таланттар» пулын (talentmanagement шеңберінде) құру арқылы кадрлық резервті қалыптастыру. Қашықтықтан оқыту технологияларын ескере отырып, оқытушылар мен қызметкерлердің кемінде 30%-ның кәсіби және тілдік біліктілікті арттыру бағдарламаларына қатысуын қамтамасыз ету. Талантты білім алушыларды іріктеу бойынша талант-менеджментті дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасау: • «Постдоктарды» (postdoc, postdoctoralresearch) тартудың әлемдік тәжірибесін енгізу. • PhD докторантура түлектерін тарту үшін қолайлы қаржылық және ұйымдастырушылық жағдайлар жасау. Академиялық көрсеткіштері жоғары және ғылыми жетістіктері бар магистратура мен докторантура түлектерін жұмысқа орналастыру. • Университеттегі еңбек қатынастары тәжірибесіне «тиімді келісімшарт» жүйесін енгізу: берілген критерийлер
--	--

		бойынша жеке салымның тиімділігін бағалау, бәсекелестік жалақыны белгілеу, әлеуметтік қолдаудың жаңа нысандарын енгізу және т. б. • Университетке «Болашақ» халықаралық білім беру стипендиясының 20 түлегінің келуі үшін қаржылық тартымды жағдайлар жасау. • Университет оқытушылары мен қызметкерлерін қолдаудың әлеуметтік шараларын жүзеге асыру. • ЖОО ПОҚ жалақысының орта деңгейінің Қазақстан Республикасы бойынша орташа айлық жалақыға (Stat.gov.kz ресми деректері бойынша) арақатынасын 94% - ға дейін қамтамасыз ету.
Ғылыми-техникалық қызметті дамыту	• ҒЗИ (зертханалардың) материалдық-техникалық базасын кеңейту. • Болашағы зор жаңа ғылыми құрылымдардың ашылуы. • Назарбаев университетінің ғалымдарымен бірлескен зерттеулер жүргізу. • Шетелдік ғылыми ұйымдармен ынтымақтастық. • Шетелдік ғалымдарды, оның ішінде волонтерлік платформалар (GoNomads) арқылы тарту. • ПОҚ ғылыми қызметін, оның ішінде жас ғалымдарды одан әрі ынталандыру үшін университеттің ЖОО ішілік ғылыми гранттарын ұсыну. • Университеттің постдокторантура ғылыми бағдарламаларын жасау (postdoctoral research) • Студенттер мен жас ғалымдарды стартап қозғалысқа тарту. • Ғылыми жобаларды одан әрі коммерцияландыру мақсатында ПОҚ пен ҒЗИ (зертханалардың) қызметкерлерін ынталандыру нысандары мен тетіктерін кеңейту. • ПОҚ пен ҒЗИ (зертханалардың) қызметкерлерінің ғылыми жобаларын коммерцияландыруға барлық бизнес-серіктестерді белсенді тарту. • Зияткерлік меншік объектілерін өткізу бойынша шарттар жасау үшін жаңа ұйымдар, кәсіпорындар мен фирмаларды іздеу. • Ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру	• Заманауи ғылыми жабдықтарды пайдалана отырып, ғылыми зерттеулер жүргізу. • Шетелдік ғалымдармен халықаралық ынтымақтастықты кеңейту. • Кемінде 5 халықаралық және ғылыми жобаны іске асыру. • Университет ғалымдарының ғылыми жарияланымдарына сілтемелер санының өсуі. • Университеттің халықаралық ғылыми деректер базасында индекстелетін кемінде алты ғылыми журналы. • Зияткерлік меншік объектілерінің өсімі. • Университет және әлемдік жетекші ғылыми орталықтар базасында постдокторантура бағдарламасынан өткен жас ғалымдар санын арттыру. • Қаржыландырылатын ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын жас ғалымдардың санын ұлғайту; • Ғылыми қызметті орындау үшін практикалық қызметкерлер мен бизнес-серіктестерді тарту. • Университеттің зияткерлік меншігіне мүдделі ұйымдардың, кәсіпорындар мен фирмалардың тізімін кеңейту. • Коммерцияландырылған жобалар санының өсуі. • Түрлі ұйымдармен, оның ішінде сыртқы даму институттарымен ынтымақтастық нысандарын кеңейту.

	тетігін әзірлеу. • Коммерцияландыру жөнінде консультативтік кеңес құру. • Сыртқы даму институттарымен өзара іс-қимыл: «Атамекен» өңірлік кәсіпкерлер палатасы, «Сарыарқа» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ, «ДАМУ» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ.	
Әлеуметтік-жастар саясаты	• Университетте барлық студенттер қауымы үшін жастар алаңына айналатын және университет қабырғасында заманауи дәм мен жастар атмосферасын беретін «студенттік радионың» іске қосылуы. • Университеттегі барлық волонтерлер қозғалысының ресурстық орталығы болатын бірыңғай волонтерлер орталығының ашылуы. • Студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, жатақханаларда тұруға және асханада тамақтануға байланысты әлеуметтік проблемаларды шешуге бағытталған «ЗҚ» әлеуметтік жобасын іске асыру. • Жатақханалардағы бақылау, тәрбие және ұйымдастыру жұмыстары бойынша «Студенттер үйі» құрылымдық бөлімшесін қолдау және дамыту. • «Университет түлектері немесе менің табыс тарихым» жобасын жүзеге асыру: университеттің табысты түлектерінің университеттің студенттік қауымдастығымен кездесулерін өткізу. • Университеттің талантты студент жастарын, белсенділері мен табысты студенттерін қолдау • Халықаралық дебаттық турнирлер, кейс-чемпионаттар, стартап жобалар, конкурстар, фестивальдер және белсенділер лагерлерін өткізу. Әртүрлі әлеуметтік жобаларды енгізу бойынша шетелдік және жергілікті университеттермен ынтымақтастық.	• Университеттің барлық оқу корпустары мен жатақханаларында радио хабарларын таратуды қамтамасыз ету, жастар айдарлары мен радио конкурстарын дамыту • Волонтерлік қозғалысты жандандыру, факультеттер жанындағы волонтерлік клубтардың бастамаларын ресурстық қолдау, университеттің волонтерлік орталығының облыстық деңгейге шығуы • Студенттердің қажеттіліктерін анықтау, жатақханаларда тұру, сондай-ақ университет асханаларында тамақтану жағдайларын жақсарту, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу • Жатақханаларды Студенттер үйі деп қайта атау, жатақханаларда жайлы және қолайлы атмосфераны қалыптастыру, тәрбие, мәдени-бос уақытты ұйымдастыру бойынша жатақханалар арасында қызу бәсекелестікті дамыту. • Университет студенттерін ынталандыру және ынталандыру, университеттің қоғамдық өміріне тарту, сондай-ақ студенттердің идеялары мен бастамаларын қолдау • Білім беру гранттарын, атаулы стипендияларды бөлу, республикалық және халықаралық іс-шараларға қатысу үшін іссапар шығыстарын төлеу, жастарды белсенді қоғамдық қызметке тарту • Студенттердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру, тәжірибе алмасу, жастар саясаты саласында білікті мамандарды тарту және т. б.
Инфрақұрылым, сандық экожүйе.	• Компьютерлік техника паркін, серверлік және коммутациялық жабдықты жаңарту.	• Бизнес-процестерді цифрландыру арқылы білім беру сапасын қамтамасыз ету және басқаруды

	• Ақпараттық жүйелерді жаңғырту. • ҚБТ үшін прокторинг жүйесін сатып алу. • Университет объектілері арасындағы сымсыз желілердің (Wi-Fi) қамту аймағын және деректерді беру жылдамдығын 10 Гб/с дейін арттыру. • ҚБТ жүйесіне бейнеконференцбайланыс жүйесін енгізу. • Серверлік инфрақұрылымның ақпараттық қауіпсіздігіне аудит жүргізу. • Университеттің бұлтты инфрақұрылымын құру (owncloud, nextcloud). • «Platonus» АЖ жүйесін енгізу. • Университеттің онлайн қызметтерін құру: «Құжаттарды қабылдау», «Студенттік бухгалтерия», «Репетиторлық», «Студенттерді қолдау орталығы», «Оқытушыларды аттестаттау». • Кітапхананы әдебиеттерді автоматты түрде беру/қайтару жүйесімен жабдықтау-құжаттарды автоматты түрде сұрыптайтын өзіне-өзі қызмет көрсету дүңгіршектерін орнату. • Қордың айналымдағы бөлігін радиожилікті сәйкестендіру чиптерімен (RFID) жарақтандыру. • Электрондық каталогты, электрондық кітапхананы және репозиторийді ұлғайту. • Университет кітапханасы оқырмандарына қызмет көрсететін барлық пунктерде штрих-кодтауды енгізу. • Бас корпустың оқу залын, электрондық ресурстар залын жаңғырту • Сирек кітаптарды цифрлау үшін жоғары рұқсат беретін қасиеттері бар заманауи жанаусыз сканер сатып алу.	оңтайландыру: • Университеттің цифрлық экожүйесі форматында бірыңғай ақпараттық кеңістікті қалыптастыру • Электрондық мемлекеттік қызметтер үлесін 100% - ға дейін ұлғайту. • Барлық оқу пәндерінің ҚБТ қамтамасыз ету. • Білім алушылар мен қызметкерлердің университеттің ақпараттық ресурстарына және ЖОО-ның барлық аумағында Интернетке тәулік бойы тегін сымсыз қол жеткізумен университет желісін дамыту. • Жеке компьютерлерді қолданудан жұқа клиенттер, бұлтты технологиялар, internetofthings (IoT) негізінде виртуалды жұмыс орындарын пайдалануға көшу. • Университеттің қауіпсіздік саясатын сақтай отырып, университеттің дербес және жеке компьютерлеріне, пайдаланушылардың мобильді құрылғыларына стандартты its ұсыну. • Білім алушылардың, оқытушылардың, қызметкерлердің, талапкерлердің жеке кабинеттеріндегі «бір терезе» дербестендірілген сервистеріне көшу. • Университет порталын халықаралық жайғастырудың негізгі құралы ретінде дамыту. • «Ашық кітапхана» құру. • Кемінде 6 шетелдік ғылыми-техникалық ақпарат дерекқорына жазылуды қамтамасыз ету. • Университеттің электрондық кітапханасының өсімін 4,3% - ға дейін қамтамасыз ету. • Университет репозиторийінің жазбаларын 56% - ға дейін арттыруды қамтамасыз ету. • ЖОО-ның әлеуметтік желілерде орналасуын қамтамасыз ету: аккаунттар санын 65-ке дейін жеткізу. • Жаңа зертханалық корпустың, ғылыми-өндірістік жылыжай кешенінің, 500 төсек-орындық жаңа жатақхананың құрылысын қамтамасыз ету. • Денсаулық сақтау пунктінің ғимаратын жатақхана етіп
--	---	---

	• Ақпаратты құру және іздеудің қосымша функцияларын енгізу үшін ИРБИС-64 бағдарламасының жаңа нұсқасын сатып алу (контент-іздеу және т.б.). • Танымал әлеуметтік желілерде, жаппай ашық on-line курстар платформаларында ақпараттық өкілдікті кеңейту. • Facebook «Study in Buketov University Karaganda», әлеуметтік желілерде, Instagram-да «International Karaganda Buketov University» әлеуметтік желілерінде ағылшын тілінде виртуалды тур, бейне және аудио жарнамалар жасау. • Директорлар кеңесінің «Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорының» Жарғысын әзірлеуі және бекітуі. • Директорлар кеңесінің ұйымдық құрылымды, «Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорын» басқару органдарының өкілеттіктерін қалыптастыру және тоқтату тәртібін айқындауы және бекітуі. • «Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорын» әділет органдарында тіркеу. • Эндаумент-қордың нысаналы капиталын қалыптастыру.	қайта жанарту • ЖОО-ның жалпы табысынан эндаумент қорындағы қаражат үлесі 2025 жылға қарай 0,05% - ды құрауы тиіс. • Болашақта эндаумент-қор ЖОО-ның білім беру және зерттеу қызметінде жаңа жобаларды ілгерілету; білім алушылардың әлеуметтік осал санаттарын қолдау; оқу және ғылыми қызмет көрсеткіштері жоғары білім алушыларды көтермелеу; оқытушылардың, студенттердің, магистранттар мен докторанттардың ғылыми-зерттеу және ғылыми-практикалық қызметін дамыту және т. б. бағыттар бойынша ЖОО-ның қызметін қаржыландырудың сенімді көзі бола алады.
--	--	---